

Bestyrelseskandidatur



INTRODUKTION

Executive summary

Generationsskifte - Virksomhedsudvikling - Go-to-marked strategi

Jeg er en kompetent leder, med stor erfaring inden for virksomheds- og salgsudvikling samt inden for kompetence-, ledelses- og organisationsudvikling, er vant til at tænke langsigtet, prioritere indsatsen og arbejder målrettet og effektivt. Erfaringsmæssigt, har jeg i mange år beskæftiget mig med administration og ledelse i en virksomhed, under forandring og udvikling, med stor fokus på virksomhedsstrategien, sikre salgs- og markedstilpasning, samt udvikle og fastholde medarbejdere/ledergrupper, der brænder for og lever i virksomhedens kultur, der i fællesskab former udviklingen.

Kontakt

Navn	Norbert F. V. Ravnsbæk
Telefon	+45 4028 4554
E-mail	norbert@frimannveje.dk
LinkedIn-profil	https://www.linkedin.com/in/norbert-ravnsb%C3%A6k-34048627/
Proff-profil	https://www.proff.dk/rolle/norbert-frimann-veje-ravnsb%C3%A6k/

Uddannelse

Uddannelse(r)	2017 - 2018 Uddannelse for bestyrelsesformænd, Aarhus BSS, Aarhus Universitet 2009 - Ledelse netværk, Nordvestjysk Lederforum 1984 - 1986 Værkføreruddannelse, Jysk Teknologisk Institut 1985 Merkonomkursus 2000/01 & 2003/09 VIV, Virksomheder i Vækst. Deltagelse i to VIV forløb hos Jonathan A/S, med fokus på ledelsesudvikling
Bestyrelsesuddannelse	Uddannelse for bestyrelsesformænd, Aarhus BSS, Aarhus Universitet

Erhverv

Titel	CEO / Founder
Virksomhed	[FRIMANN VEJE]
Website	www.frimannveje.dk
Brancheerfaring	Ejerleder siden 1992 og har arbejdet med motivationsledelse og herved erfaring inden for møbelbranchen. Yderlige brancheerfaringer ifm. Bestyrelsesarbejde – Branchebestyrelser – Foreningsbestyrelser. Detailsalg – B2B – B2B2C. Engrossalg Entreprenørvirksomheder. Organisationsarbejder – foreningsarbejde. Offshore – iværksætterprogram. Lastbilopbygning – Varebiler – Lastbiler – Trailer - specialopgaver.

BESTYRELSESERFARING

Bestyrelsesposter

Tidsrum	2018 -
Hvor	A. Flensborg. Herning Maskinfabrik A/S, Herning
Bestyrelsesrolle	Bestyrelsesmedlem
Resultater	Organisationsudvikling med ledelsesudvikling Fokus på salgsudvikling for de forskellige afdelinger

Tidsrum	2017 -
Hvor	Entreprenørfirmaet NN
Bestyrelsesrolle	Advisory Board
Resultater	Klarlægning og forberedelse af generationsskifte Opbygning af organisationsstruktur Salgsudvikling med fokus på markedssegmentet

Tidsrum	2017 -
Hvor	Struer Netværk
Bestyrelsesrolle	Mødeledere og Netværkskoordinator
Resultater	Foreningsudvikling med fokus for dna for foreningen Planlægge og koordinere foreningens aktiviteter Sikre fremdrift og udvikling ved at skabe interessante mødeaktiviteter Fremmøde af medlemmerne til netværksmøderne ligger på 74%

Tidsrum	2016 -
Hvor	Dapra ApS Danish Appraisal, Valby
Bestyrelsesrolle	Bestyrelsesformand
Resultater	Vurderinger og værdsættelse af virksomheder, ved rekonstruktioner og generationsskifter. Fullservice vurdering. Skabet et hurtigt et overblik over værdierne i virksomheden. Sikre værdierne samt muligt salg af værdierne. Samt sikre IT-data.

Tidsrum	2017 -
Hvor	Offshore virksomhed NN
Bestyrelsesrolle	Advisory Board
Resultater	Iværksætter virksomhed, med hjælp til virksomhedsplan, driftsbudget samt finansieringsbudget. Klarlægning af produktionsstart. Hjælp til fremskaffelse af tilskud og finansieringskapital.

Tidsrum	2007 -
Hvor	Vandborg Karosserifabrik A/S, Lemvig
Bestyrelsesrolle	Bestyrelsesformand
Resultater	Gennemførelse af generationsskifte. Organisationsudvikling, med opbygning af ledergruppe. Fokus på markedssegmenter og salgsudvikling. Kompetenceudvikling, både inden for direktion og bestyrelse.

BESTYRELSESESPROFIL

Personlig profil og værdier

Personligt brænder jeg for at skabe resultater, og gennem min direkte, men empatiske personlighed, har jeg haft stor succes i de arbejdsopgaver jeg har engageret mig i. Jeg er vant til et stort arbejdspress, og trives med det, og har i mange år haft det som en naturlig del af arbejdet at interagere med direktion og bestyrelse.

Jeg kommunikerer klart og entydigt, er altid velforberedt, og går direkte til opgaven.

Netværk

2016 - Hovedbestyrelsesmedlem, Danmarks Jægerforbund

2013 - 2017 Bestyrelsesmedlem, Brancheforeningen Træ- & Møbelindustrien

2011 - 2013 Formand/Næstformand, Nordvestjysk Lederforum

2009 - 2013 Næstformand, Brancheforeningen Møbler+Interiør

2007 - 2014 Hovedbestyrelsesformand, Vemb Forenede Sportsklubber

2000/01 & 2003/09 Ledelsesudviklingsforløb, Jonathan A/S, VIV, Virksomheder i Vækst

Hvad kan jeg bidrage med?

Jeg navigerer sikkert og trives godt med mange forskelligartede opgaver, og arbejder målrettet efter både kort- og langsigtede strategiplaner. Således har jeg gennem mit virke som erhvervsleder, både som virksomhedsejer og direktør, styrket min i forvejen høje viden omkring forretningsudvikling, med fokus på økonomi og analyser, ledelsessamarbejde og organisationsudvikling.

Jeg har beskæftiget mig med markedsførings- og salgsudvikling, med fokus på designet samt priskalkulationer, med fastsættelse af prisstrukturen og været i ledelsen i en virksomhed, under forandring, der lever af udvikling og salg, med stor fokus på produktet, salgsprocesser og branding.

Hvilke kompetencer kan jeg tilbyde?

- | | |
|--|--|
| <input checked="" type="checkbox"/> Strategi og ledelse | <input type="checkbox"/> Logistik |
| <input checked="" type="checkbox"/> Forretningsudvikling | <input checked="" type="checkbox"/> Marketing |
| <input checked="" type="checkbox"/> Turn around | <input checked="" type="checkbox"/> Pressestrategi |
| <input checked="" type="checkbox"/> Organisationsudvikling | <input checked="" type="checkbox"/> Konflikthåndtering |
| <input type="checkbox"/> HR | <input type="checkbox"/> Generationsskifte i familien |
| <input type="checkbox"/> Økonomi/finansiering | <input checked="" type="checkbox"/> Salgsmodning af virksomheden |
| <input checked="" type="checkbox"/> Processtyring | <input type="checkbox"/> Kapitalfremskaffelse |
| <input checked="" type="checkbox"/> Analyse | <input type="checkbox"/> Change Management |
| <input type="checkbox"/> Innovation | <input type="checkbox"/> Project Management |
| <input type="checkbox"/> Digitalisering | <input checked="" type="checkbox"/> Kommunikation |
| <input checked="" type="checkbox"/> Salg | <input type="checkbox"/> Immaterielle rettigheder |
| <input type="checkbox"/> CSR | <input type="checkbox"/> Eksport |
| <input type="checkbox"/> Indkøb | <input checked="" type="checkbox"/> Samarbejde i bestyrelsen |
| <input type="checkbox"/> Juridiske forhold | <input checked="" type="checkbox"/> Kompetenceafklaring og -evaluering |
| <input type="checkbox"/> Supply Chain Management | <input type="checkbox"/> _____ |
| <input type="checkbox"/> Kundeservice | <input type="checkbox"/> _____ |
| <input checked="" type="checkbox"/> Produktudvikling | <input type="checkbox"/> _____ |

Regnskabsforståelse

- Lille niveau Mellem niveau Højt niveau

Sprogkundskaber

Sprog	Lav	Mellem	Høj
Engelsk		✓	
Tysk	✓		

BESTYRELSESØNSKER

Hvilke hverv er jeg interesseret i?

- Bestyrelsesformand
- Bestyrelsesmedlem

Advisory Board

Brancher

- Handel
- Byggeri
- Produktion
- Rådgivning/konsulent
- Medie og marketing
- It
- Finans
- FMCG

- Offentlig
- Uddannelse
- Landbrug
- Forsyning
- Kultur
- Detail
- _____
- _____

Hvilke bestyrelser ønsker jeg at indgå i?

- Ejerledede virksomheder
- Familievirksomheder
- Finansielle virksomheder

- Forsyningsvirksomheder
- Offentlige virksomheder

- Organisationer/NGO
- Landbrugsvirksomheder
- Frivillige foreninger

Geografiske områder, hvor jeg ønsker bestyrelsesposter

- Region Nordjylland
- Region Midtjylland
- Region Syddanmark

- Region Sjælland
- Region Hovedstaden
- Internationalt

Yderligere oplysninger

Jeg har altid haft i fokus at skabe en attraktiv arbejdsplads og derved fastholde og tiltrække medarbejdere ved synlig ledelse, hvor man selv går i spidsen, og kommunikerer klart og tydelig, så alle kender vejen og målet, for planen og virksomheden.

Jeg er en engageret leder og derved har jeg også et bredt og godt forankret netværk indenfor både erhvervslivet, forskellige brancher og detailsalget, samt de politiske systemer, lokalt og nationalt, som kan være en ideel indgangsvinkel og nuanceret løftestang til øget udvikling, motivation og samarbejde.