



Aarhus BSS

Strategi 2022-2026

BIDRAGSYDERE

Vi takker alle, som har bidraget til strategien for 2022-2026 og ser frem til at fortsætte med at opfylde ambitionen for Aarhus BSS: at øge kvaliteten af vores kerneaktiviteter, gradvist tilpasse vores uddannelsesportefølje til samfundets krav og løbende rekruttere og kompetenceudvikle vores medarbejdere og studerende.

Dette er vores værdigrundlag.

– Fakultetsledelsen, Aarhus BSS

INDHOLDSFORTEGNELSE

INDLEDNING	6
MISSION OG VISION	7
STRATEGISKE MÅLSÆTNINGER	8
UDDANNELSE	10
FORSKNING	13
SAMARBEJDE	15
IMPLEMENTERING	16

Juridisk Institut

Institut for
Virksomhedsledelse

Institut for
Statskundskab

Institut for
Økonomi

Institut for Forretningsudvikling
og Teknologi

Psykologisk Institut



Indledning

Aarhus BSS er et forskningsbaseret, erhvervs- og samfundsvidenskabeligt fakultet, der hører til blandt Europas bedste. Gennem et vedvarende fokus på fremragende forskning og uddannelse er det fakultetets ambition at sætte et positivt aftryk på samfundet og erhvervslivet. Aarhus BSS har siden 2017 haft de tre anerkendte internationale akkrediteringer AACSB, AMBA og EQUIS.

Uddannelser og dimittender

Gennem hele den forrige strategiperiode udbød Aarhus BSS nogle af de mest eftertragtede bachelor- og kandidatuddannelser i Danmark set i forhold til ansættelsesvilkår, løn og karriereudsigter, og dimittender og medarbejdere fra Aarhus BSS er fortsat eftertragtede på både nationalt og internationalt plan. Mange af vores alumner har desuden højtstående stillinger i private og offentlige organisationer.

Ekstern forskningsfinansiering

De eksterne forskningsmidler nærmer sig 300 millioner kroner om året, hvilket er en stigning på cirka 70 procent sammenlignet med situationen i starten af den foregående strategiperiode. Fakultetet har succes med at tiltrække bevillinger fra Danmarks Grundforskningsfond og huser nu sit tredje grundforskningscenter Center for Eksperimentel-Filosofiske Studier af Diskrimination, (CEPDISC) samt en DNR Chair i økonomi. Forskere ved fakultetet har desuden modtaget flere ERC Consolidator Grants og et ERC Synergy Grant fra EU's Horizon 2020-program.

Rekruttering

Aarhus BSS' rekruttering af internationale forskere (professorer, lektorer og adjunkter) er i fremgang. Andelen er steget fra 20 procent i 2016 til 31 procent i 2020, og ved udgangen af 2020 lå antallet af ansatte internationale forskere på cirka 160 fra 30 lande. Øget brug af tenure track-ansættelser på junior-niveau er en af nøglerne til international rekruttering. Antallet af adjunkter i tenure track-stillinger steg fra 10 i slutningen af 2016 til 23 i slutningen af 2020, mens antallet af kvalificerede ansøgere til ph.d.-stipendier er steget fra 328 i 2016 til 563 i 2020, hvilket er en stigning på mere end 70 procent.

Tilpasning og læring

Den seneste strategiperiode (2017-2020) sluttede samtidig med coronapandemiens indtog i begyndelsen af 2020, og strategien blev derfor forlænget til 2021. På trods af, at universiteterne siden midten af marts 2020 var påvirket af restriktioner og nedlukning i større eller mindre grad, fortsatte undervisnings- og eksamensafvikling på Aarhus BSS stort set upåvirket frem mod sommeren 2021 målt på antallet af beståede eksaminer og dimittender.

Forskere fra Aarhus BSS har haft succes med at tiltrække betydelige eksterne midler til coronarelateret forskning og bidrog væsentligt til den forskningsbaserede rådgivning, der fra marts 2020 blev ydet til politiske beslutningstagere. De har blandt andet rådgivet regeringen om forhold vedrørende befolkningens synspunkter og holdninger, adfærd under pandemien, økonomi, offentlig ledelse og lovgivning.

Aarhus BSS forventer at komme hurtigt tilbage til normale tilstande ovenpå coronapandemien. Det forventes, at vi lægger pandemien bag os samtidig med, at vi lærer af erfaringerne fra nedlukningerne til gavn for vores uddannelser, forskning og administration. Vi vil vende tilbage til at være et campusuniversitet, men med styrkede digitale kompetencer.

På Aarhus BSS stræber vi efter den højeste videnskabelige kvalitet. Dette forpligter os til at bidrage til at finde løsninger på de samfundsmæssige udfordringer. Derfor ønsker vi at styrke det interdisciplinære samarbejde mellem de erhvervs- og samfundsvidenskabelige discipliner og at udvide vores samarbejde med øvrige kernefagligheder på Aarhus Universitet samt med vores internationale fagfæller. Som led i at udnytte de faglige styrker på tværs af Aarhus BSS har fakultetet etableret flere interdisciplinære centre, herunder Kronprins Frederiks Center for Offentlig Ledelse, Centre for Integrative Business Psychology (CIBP), Platform for Inequality Research at Aarhus University (PIREAU) og Center for Energiteknologier (CET).

MISSION

At levere forskning og forskningsbaseret uddannelse af høj kvalitet inden for og på tværs af erhvervs- og samfundsvidenskabelige discipliner og at uddanne dygtige dimittender, som skal udgøre fremtidens arbejdsstyrke og skabe værdi for samfundet og interessenter.

VISION

Vi bidrager til forudsætningerne for samfundets velfærd og udvikling ved at stræbe efter den højeste internationale kvalitet inden for uddannelse, forskning og samarbejde.

Strategiske målsætninger

I strategiperioden 2022-2026 er vores vigtigste strategiske målsætninger fokuseret omkring tre kerneaktiviteter: uddannelse, forskning og samarbejde.

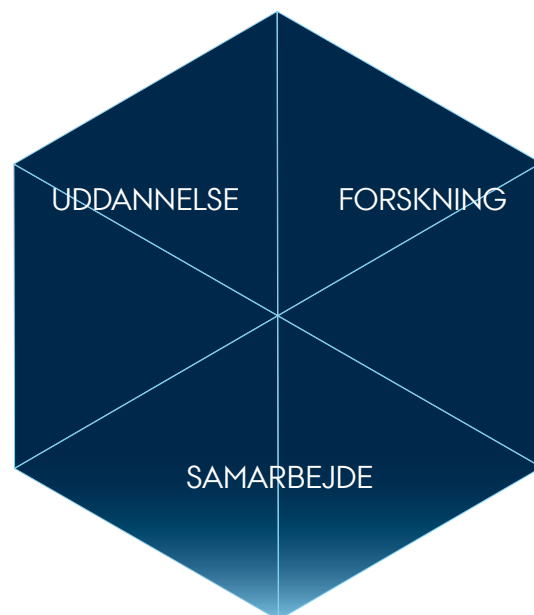
Strategien er formuleret på baggrund af en bred inddragelsesproces og den foregående strategi. Fokus på forskning og uddannelse af højeste internationale kvalitet kombineret med et internationalt udsyn og tætte eksterne relationer betragtes fortsat som de vigtigste drivkræfter i bestræbelserne på at levere dimittender og forskning, der bidrager til samfundsmæssig innovation, vækst, velfærd og bæredygtighed.

Forskning og forskningsbaserede uddannelser inden for vores to kernefagligheder – erhverv (herunder forretningsteknologi) og samfundsvidenskab – udgør stadigvæk grundpillerne i Aarhus BSS' strategi. Vi vil fortsætte med at styrke vores kerneaktiviteter og udforske relevante samarbejdsmuligheder mellem og inden for erhverv og samfundsvidenskab. Dette gør vi blandt andet ved at igangsætte interdisciplinære aktiviteter, som skaber viden på tværs af vores stærke fagdiscipliner. Denne tilgang giver os en konkurrencemæssig fordel som leverandør af kompetente og eftertragtede dimittender og videnskabelige gennembrud.

Eftersom konkurrencen om ressourcer og studerende tager til, er det vigtigt for Aarhus BSS at være synlig og anerkendt for sin forskning og undervisning både i den akademiske verden og i den brede offentlighed i Danmark og internationalt. Vores evne til at tiltrække og udvikle talentfulde medarbejdere og studerende er en forudsætning for vores succes. Derfor tilbyder vi vores studerende og medarbejdere et inspirerende studiemiljø og en attraktiv arbejdsplads på en levende fysisk campus.

Vores strategi flugter med Aarhus Universitets strategi, som sætter nye og højere mål for den faglige udvikling og for omfanget af nationalt og internationalt samarbejde. Vi vil styrke vores position som et fakultet, der er kendetegnet ved høje internationale standarder inden for uddannelse, forskning og samarbejde. Her spiller vores professionelle administration en central rolle ved at levere responsive, fleksible og sammenhængende administrative ydelser til vores institutter i overensstemmelse med vores strategiske målsætninger.

KERNEAKTIVITETER



Uddannelse

Vores mål er at styrke vores uddannelser gennem forskningsbaseret undervisning af høj kvalitet med fokus på arbejdsmarkedsrelevans og på at skabe gode jobmuligheder for vores dimittender.

Aarhus BSS deler Aarhus Universitets fokus på læring og forskning, som fremmer samfundsudviklingen, og universitetets opfattelse af de studerende og dimittender som de vigtigste bærere af universitetets viden. Vi vil skærpe vores indsats for at rekruttere studerende med gode faglige forudsætninger, som er motiverede og engagerer sig aktivt i deres uddannelse og i at udvikle deres akademiske og faglige kompetencer. Vi vil fortsat øge kvaliteten og relevansen af vores forskningsbaserede uddannelser for at sikre vores dimittender de bedste jobmuligheder i Danmark og i udlandet. Dimittender fra Aarhus BSS skal særligt være i stand til at indfri de krav, der stilles til fremtidige ledere i virksomheder, offentlige organisationer og civilsamfundet.

Fremtidens uddannelser er i hastig forandring og er i vid udstrækning præget af udfordringer medført af en accelererende udbredelse af digitale teknologier. Vi anvender derfor digitale løsninger til at supplere den fysiske undervisning, når det giver mening didaktisk og fremmer læringen.

Vi ønsker at styrke og videreudvikle vores succesfulde uddannelsesbrands for at løfte studenteroplevelsen, give vores dimittender de rette kompetencer og kvalifikationer til fremtidens arbejdsmarked og forberede dem på livslang læring. Dette indebærer at tilbyde de studerende et inspirerende og støttende studiemiljø, en bedre udnyttelse af digitale muligheder, kompetenceudvikling, der kobler praktisk erfaring med omfattende teoretisk viden, samt et fokus på fremtidige karrieremuligheder, herunder entreprenørskab og iværksætteri.

Internationalt udsyn

At have et internationalt udsyn er en væsentlig forudsætning for at kunne uddanne dygtige, entreprenante og internationalt konkurrencedygtige dimittender, der skal udøve lederskab, udbrede innovation og skabe værdi for samfundet og interessenter.

Fakultetets internationaliseringsambitioner på uddannelsesområdet begrænses af den gældende danske lovgivning. Det gør sig gældende både for udvikling af engelsksprogede uddannelser og rekruttering af internationale studerende. Vi vil derfor fokusere vores indsatser på fastholdelse af internationale studerende på det danske arbejdsmarked efter endt uddannelse.

Vi vil styrke vores studerendes internationale udsyn ved at indarbejde relevante internationale elementer i vores forskning og undervisning, øge andelen af højt kvalificerede forskere med international erfaring, og ved at tilbyde et internationalt pensum samt mulighed for at interagere med internationale studerende herhjemme og i udlandet.

Karriereudvikling og jobmuligheder

Aarhus BSS' dimittender indgår i fremtidens arbejdsstyrke og skaber værdi for samfundet og dets interessenter. Det er derfor afgørende, at vi arbejder vedholdende og fokuseret på at fastholde vores studerende på uddannelserne og at øge vores dimittenders jobmuligheder.

Vi vil forbedre vores karriereudviklingstilbud og engagere de studerende i at tage en aktiv rolle i planlægningen af deres egne karrierer og fremtidige jobmuligheder. Fakultetet vil derfor fortsat indgå i en systematisk og målrettet dialog med aftagere og alumner fra både den private og offentlige sektor. Vi betragter særligt de projektorienterede forløb i en virksomhed eller organisation, der forbereder de studerende på deres efterfølgende karriere, som en naturlig og integreret del af uddannelsesforløbet. En videreudvikling af det interdisciplinære samarbejde mellem vores fagligheder vil desuden forstærke de studerendes akademiske og faglige udvikling og i sidste ende deres jobmuligheder ved endt uddannelse.



Forskning

Vores mål er at styrke kvaliteten af vores forskning yderligere og øge dens indflydelse på den akademiske verden, erhvervslivet og samfundet.

Forskning danner grundlaget for alle uddannelser på Aarhus BSS og er afgørende for, at vi kan have en videnbaseret indvirkning på samfundet. En høj forskningskvalitet på Aarhus BSS forudsætter en åben og meritbaseret rekruttering, talentudvikling og fastholdelse af forskere, moderne forskningsinfrastrukturer – primært i form af IT og adgang til laboratorier og data – samt ressourcer, som gør det muligt at bedrive forskning og interagere med fagfæller.

Forskningsbaseret undervisning af højeste kvalitet kan ikke eksistere uden forskere, som udmærker sig inden for deres fagområder og omsætter denne ekspertise i undervisningen. Vi vil derfor arbejde med talentudvikling og dermed styrke fundamentet for vores forskning og kvaliteten af vores forskningsoutput. Dette vil vi gøre ved at rekruttere og kompetenceudvikle talentfulde ph.d.-studerende og forskere samt ved at sikre transparente rekrutteringsprocesser, der fremmer ligestilling og diversitet, og som giver adgang til et attraktivt arbejdsmiljø og gode karrieremuligheder.

Ligesom mange andre universiteter oplever Aarhus BSS fortsat udfordringer med kønsbalancen blandt videnskabelige medarbejdere. Kun omtrent en tredjedel af de fastansatte professorer og lektorer er kvinder, hvorimod andelen fordeler sig ligeligt blandt yngre forskere (adjunkter) og blandt de studerende på Aarhus BSS. For at nå målet om at sikre høj kvalitet i alle vores kerneaktiviteter er det afgørende, at Aarhus BSS og Aarhus Universitet kan tiltrække de bedste talenter og fjerne de hindringer, der begrænser adgangen til hele talentmassen.

Samfundsmæssige bidrag

Med kvalitet som omdrejningspunkt for vores forskningsmæssige dagsorden vil vi arbejde på at forene videnskabelig indsigt med samfundsmæssigt udbytte og på den måde bidrage til at skabe

afgørende værdi for det enkelte menneske og for hele samfundet. Det vil vi gøre gennem publicering i anerkendte videnskabelige tidsskrifter, gennem internationalt forskningssamarbejde samt ved at tiltrække fleksible og prestigefyldte forskningsmidler fra et bredt udvalg af fremtrædende eksterne finansieringskilder, der understøtter videnskabelige gennembrud. Disse tæller blandt andet Det Europæiske Forskningsråd, større private fonde, Danmarks Grundforskningsfond og Sapere Aude-programmet hos Danmarks Frie Forskningsfond.

Med det formål at forblive relevante og fastholde vores førende markedsposition bygger vores forskningsmæssige dagsorden både på en kernefaglig og en interdisciplinær tilgang til dybdegående forskning samt et internationalt udsyn. Vi vil stræbe efter at bidrage til samfundets udvikling og velfærd gennem grundforskning og anvendt forskning. Vi vil desuden opretholde et konstruktivt og konkurrencedygtigt forskningsmiljø, som understøtter internationalt og tværfagligt samarbejde, og som skærper vores aftryk på samfundet og vores internationale omdømme.

Vi vil fremme den faglige udveksling mellem erhvervs- og samfundsvidenskabelige discipliner gennem relevante forsknings-samarbejder, for eksempel inden for social datavidenskab, ulighed og bæredygtighed. Derudover vil vi udforske mulighederne for at udvide vores samarbejde med andre fagligheder på Aarhus Universitet og med vores internationale fagfæller.

Samarbejde

Vores mål er at styrke omfanget og kvaliteten af vores samarbejde med nationale og internationale interessenter med henblik på at sikre, at vores uddannelser, forskningsprojekter og bidrag til samfundet forbliver relevante, virkningsfulde og tilpasningsdygtige.

På Aarhus BSS samarbejder vi på mange forskellige måder. Vores forskere samarbejder med fagfæller på tværs af fagligheder og landegrænser, og aftagere fra både den private og offentlige sektor er en integreret del af mange af vores aktiviteter, herunder også udviklingen af vores uddannelser. En lang række kontakter i offentlige og private virksomheder, organisationer og myndigheder på tværs af brancher og organisatoriske niveauer er involveret i forskellige aktiviteter på Aarhus BSS – alt fra studiestartsmesser og mentorordninger, case competitions og forelæsninger, til forsknings- og innovationsaktiviteter, forskningsfinansiering samt i rådgivende funktioner.

Vi vil arbejde på at udvide vores samarbejdsrelationer med private og offentlige organisationer og virksomheder i Danmark med henblik på at imødekomme deres behov for viden og talent og for at styrke vores bidrag til praksis. Vi vil desuden fortsat opfordre vores forskere til at deltage i den offentlige debat, forskningsformidling og relevante beslutningsprocesser inden for deres felt for at øge vores samfundsmæssige aftryk.

Internationalt samarbejde

Samarbejdsindsatsen forudsætter også et internationalt udsyn. Vi vil derfor arbejde på at løfte kvaliteten af vores eksterne samarbejder gennem aktiv deltagelse i internationale netværk af både akademisk og erhvervsmæssig karakter.

Aarhus Universitet er båret af visionen om et Danmark, der er forbundet med det globale samfund. Aarhus BSS bidrager gennem vores engagement i at fremme den globale udveksling af viden og talent. Vi skaber rammerne for, at vores forskere kan realisere deres potentiale og udmærke sig inden for deres forskningsområder. Vi tilbyder dem blandt andet at deltage i forskningssamarbejder på

højt internationalt plan og på anden vis at involvere sig i aktiviteter, der styrker det aftryk, som vores forskning sætter på den akademiske verden og i praksis.

Aarhus BSS vil udvide sine internationale netværk og udvikle karakteren af det strategiske samarbejde med anerkendte business schools og universiteter. Samarbejdet vil manifestere sig i mange former, blandt andet som benchmarkingaktiviteter, udvekslings- og mobilitetsaftaler for studerende og forskere samt medlemskaber af internationale akkrediteringsinstitutioner.

Mobilitet er en afgørende faktor for studerende, der stræber efter globale karrierer, projektorienterede forløb eller international erfaring. Evnen til at begå sig i en globaliseret verden kræver et konsekvent fokus på fleksibel viden samt et globalt mindset. For at vi kan tilbyde vores studerende flere muligheder for at samarbejde i internationale og kulturelt mangfoldige omgivelser, vil vi stræbe efter at pleje og udbygge vores samarbejde med førende multinationale virksomheder i Danmark og bygge bro til internationale virksomheder og organisationer med base i udlandet. Måltrettet samarbejde og interaktion med vores alumner i Danmark og udlandet vil også være afgørende for at opnå succes – ikke mindst for vores efter- og videreuddannelsesportefølje og vores fokus på livslang læring.



Implementering

Implementeringen af strategien følges tæt. Hvert år gennemføres en strategisk planlægningsproces, hvor der på hvert institut laves en hvidbog, der opridser aktiviteter og prioriteringer for det kommende år, som er i overensstemmelse med og fremmer de strategiske målsætninger på Aarhus BSS. Institutternes hvidbøger omfatter databaseret opfølgning på mål relateret til uddannelse, forskning og samarbejde. Efterfølgende mødes fakultetsledelsen til et strategiseminar og udvælger et sæt af prioriteringer for det kommende år ud fra disse hvidbøger.

Denne tilgang gør Aarhus BSS i stand til hurtigt at tilpasse sig ændringer i rammebetingelserne og dermed øge vores bidrag til samfundet. Den strategiske opfølgning er desuden konsolideret med universitetets strategiimplementering og kvalitetsprocesser.



