

Til Ph.d.-skolelederne ved Aarhus Universitet

Høringsvar

Høringsvar fra Ph.d.-udvalget ved Aarhus BSS angående ”suggestion for basic principles for doctoral education at AU”, som fremsendt af ph.d.-skolelederne.

Der var delte meninger i udvalget angående relevansen af dette strategipapir. Nogle medlemmer mente, det i det store hele var overflødigt mens andre mente, det kunne fungere som et godt pejlemærke for udviklingen af et ph.d.-forløb. Der var dog enighed om følgende kommentarer:

- Vi foreslår, at målet omkring tværvideenskabelighed udgår. Dels kan en sætning som ’...researchers must be trained to collaborate across disciplines...’ tolkes som et eksplicit krav, som mange ph.d. studerende ikke kan honorere, og dels mente udvalget ikke at tværvideenskabelighed altid er eller skal være relevant i et ph.d. forløb.
- Vi foreslår, at ’teams’ udgår. Det at arbejde i teams kan være relevant for mange ph.d. studerende, men det er ikke altid tilfældet.
- Vi foreslår en tilføjelse under punktet Supervision: “**Supervision:** Independence grows through the PhD process. Even though supervisors have the overall responsibility for progression of PhD studies, all supervisors should recognize that the PhD student takes ownership of the research project and encourage the PhD student to explore new research paths within the framework of the PhD project.”
- Vi foreslår, at det ekspliciteres, hvad dette strategipapir skal bruges til, hvem det skal henvende sig til (ph.d. studerende, vejledere, bedømmere, eksterne samarbejdspartnere, potentielle kandidater), og hvilken effekt det skal have.
- Vi mener ikke, der er en klar sammenhæng mellem ønsket om at styrke det tværfaglige samarbejde i ph.d. forløbet som det nævnes i strategipapirets start og så de fem bullet points, der alle drejer sig om ’independent research’. Det ene har ikke nødvendigvis noget med det andet at gøre.
- Endelig vil det være fint, hvis det blev tydeligt, hvem der har ansvaret for udmøntningen af strategipapiret, herunder hvilke indsatser der skal følge heraf.

På vegne af Ph.d.-udvalget
ved Aarhus BSS:
Randi Groslier Bjælde

Ph.d.- og HR-partner

Dato: 17. januar 2019

Side 1/1